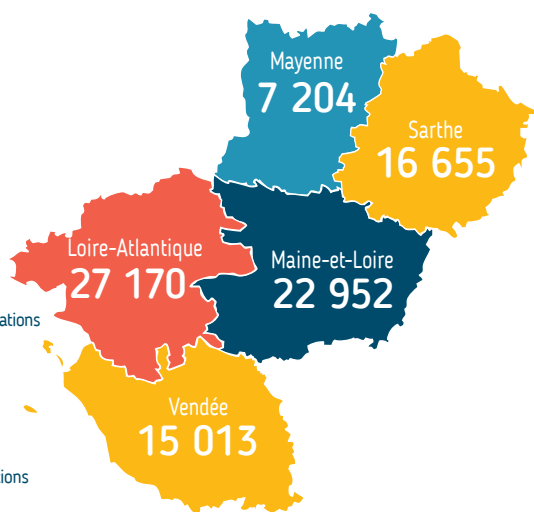


# ZOOM Associations

## EN PAYS DE LA LOIRE

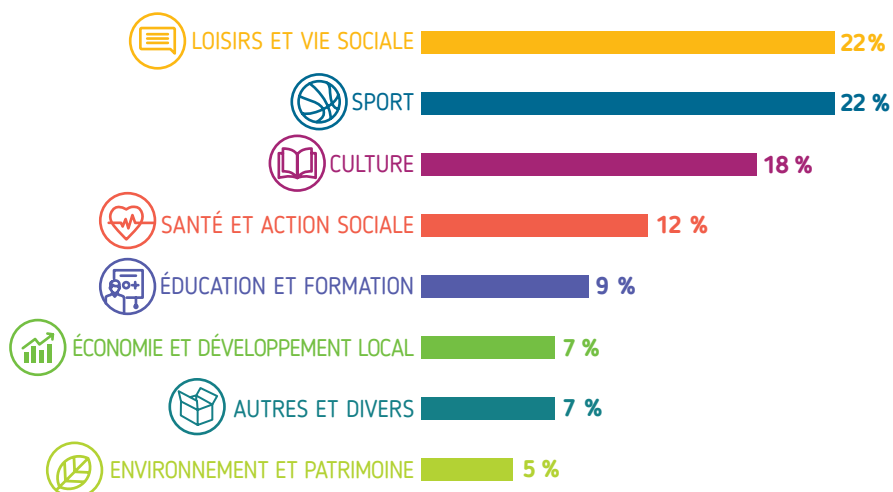


**89 000**  
ASSOCIATIONS



- Moins de 10 000 associations
- Entre 10 000 et 20 000 associations
- Entre 20 000 et 25 000 associations
- Plus de 25 000 associations

### SECTEURS D'ACTIVITÉ



Source : Répertoire National des Associations (RNA) au 01/02/2019

**700 000**  
BÉNÉVOLES



**127 550**  
EMPLOIS



## C'EST QUOI UNE ASSOCIATION ?



Un projet collectif porté par  
**au moins 2 personnes**



Une association est à but **non lucratif**.  
Si certaines de ses activités font des  
bénéfices, ils sont **réinvestis au service**  
**du projet associatif**.



### MODE DE GOUVERNANCE LIBRE

- Les membres de l'association se réunissent minimum **une fois par an en assemblée générale**, qui nomme les responsables de l'association
- Beaucoup d'associations élisent un **Conseil d'administration** qui lui-même élit un bureau
  - La présidence peut être **collégiale**



Elle s'appuie sur trois types de  
ressources humaines : **les bénévoles**,  
**les salarié.e.s** et **les volontaires**.



**cress**

Chambre Régionale  
de l'Économie Sociale et  
Solidaire des Pays de la Loire

# L'EMPLOI ASSOCIATIF EN PAYS DE LA LOIRE



84 % des établissements de l'ESS

11 % des établissements du privé

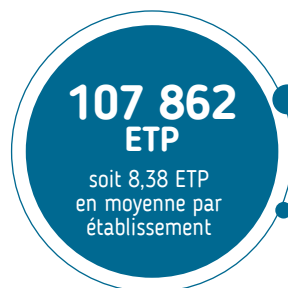
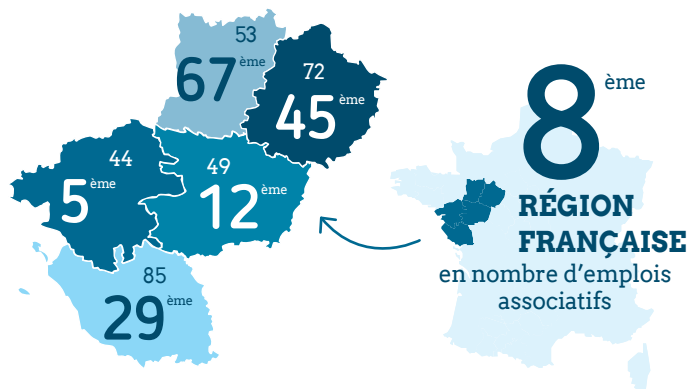


77 % des emplois de l'ESS

13 % des emplois du privé

soit **9,9 salarié.e.s** en moyenne par établissement

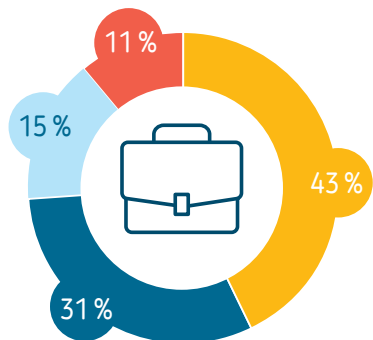
Classement des départements français en nombre d'emplois associatifs :



75 % des ETP de l'ESS

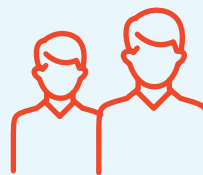
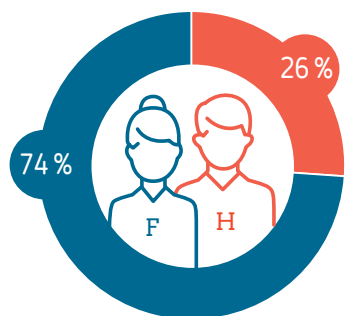
12 % des ETP du privé

Répartition du nombre d'emplois par catégorie socio-professionnelle



● Employés ● Cadres  
● Professions intermédiaires ● Ouvriers et non codés

Répartition du nombre d'emplois par sexe



**127 550**  
SALARIÉ.E.S  
dans les associations en Pays de la Loire

**14 %**  
DES ASSOCIATIONS  
ligériennes sont employeuses

**80 %**  
DES COMMUNES LIGÉRIENNES  
comptent au moins une association employeuse



**2 942 253 565 €**  
de masse salariale brute

soit en moyenne **1922€** bruts mensuels par **salarié.e**

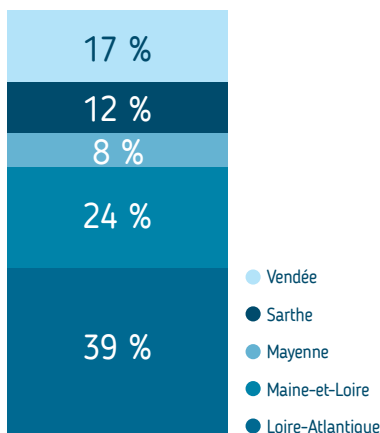


soit en moyenne **2773€** bruts mensuels par **ETP**

**7 %**

des emplois associatifs ligériens sont des **CONTRATS AIDÉS**

# L'EMPLOI ASSOCIATIF : DES RÉALITÉS DIFFÉRENTES SELON LE TERRITOIRE ET LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



La Loire-Atlantique concentre sans surprise une grande majorité des emplois associatifs de la région (près de 50 000), de par son statut de capitale régionale et donc la présence de sièges régionaux de structures.

Des territoires plus ruraux et excentrés des polarités régionales comme la Mayenne et la Sarthe apparaissent logiquement plus en retrait.

La répartition par le nombre d'établissements associatifs est exactement semblable à cette répartition par emplois.

Micro-établissements : moins de 5 salarié.e.s



Micro-établissements : 6 à 9 salarié.e.s



Petits établissements : 10 à 49 salarié.e.s



Moyens établissements : 50 à 249 salarié.e.s



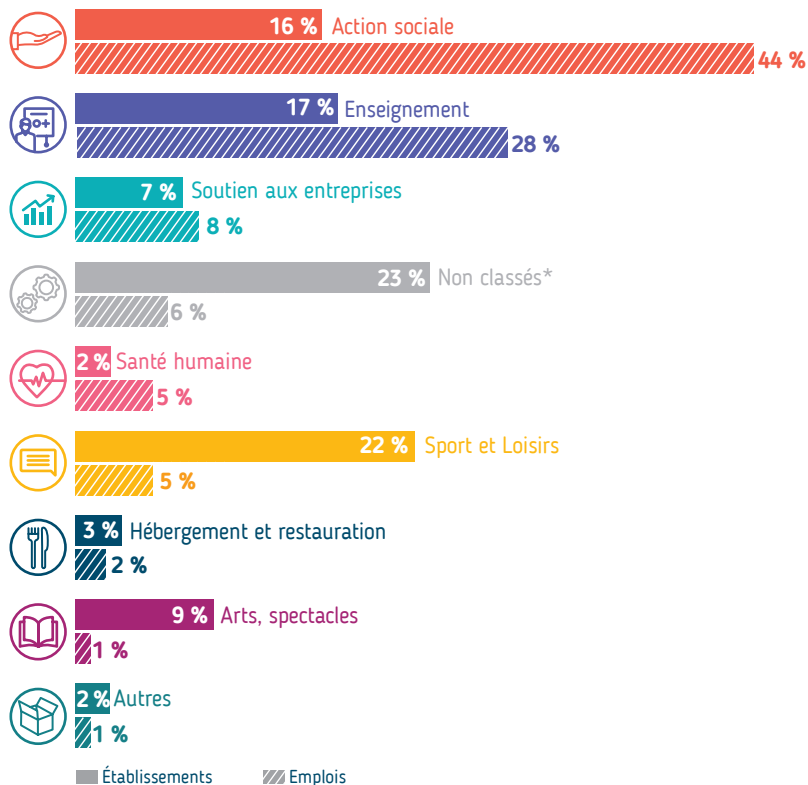
Grands établissements : + de 250 salarié.e.s



■ Établissements    ▨ Emplois

Les petits établissements associatifs (5 salarié.e.s et moins) sont très nombreux et concentrent peu d'emplois. Au contraire, les établissements de taille moyenne représentent très peu d'établissements mais un volume important d'emplois associatifs.

Le détail pour les établissements qui compte 2 salarié.e.s et moins serait intéressant à étudier pour plus de précisions sur les petites associations employeurs.



\* Associations ayant une pluriactivité, oeuvrant généralement dans les secteurs jeunesse et animation, environnement, solidarité internationale, etc.

Observer par secteur d'activité la répartition des établissements associatifs au regard de celle des emplois met en lumière le décalage possible entre le nombre d'établissements dans un secteur et le nombre d'emplois qu'il représente. Ainsi, si on prend le secteur d'activité des sports et loisirs, on voit qu'il existe beaucoup d'établissements sur le territoire mais que ce secteur représente peu d'emplois. Il semble donc que ce soit plutôt des petits établissements employeurs. À l'inverse, certains secteurs d'activités, comme l'action sociale, concentrent peu d'établissements mais un volume important d'emplois.

**Cela traduit des réalités très diverses dans le secteur associatif : gros établissements employeurs, structurés sur les questions liées aux ressources humaines et petits établissements employeurs qui demandent souvent davantage de polyvalence dans les missions à mener.**

Source : Observatoire de l'ESS - CRESS des Pays de la Loire, d'après INSEE, CLAP 2015

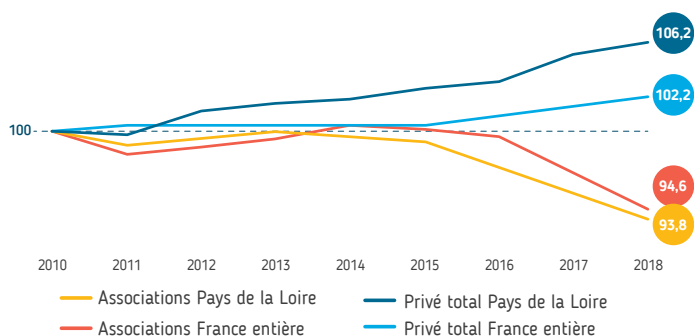


# UN RALENTISSEMENT DE LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE ASSOCIATIVE EN RÉGION, COMME AU NATIONAL



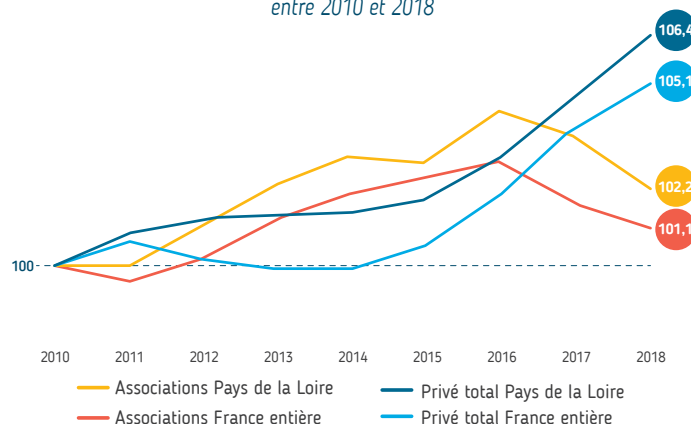
## ÉTABLISSEMENTS ASSOCIATIFS

Évolutions du nombre d'établissements entre 2010 et 2018



## EMPLOIS ASSOCIATIFS

Évolutions du nombre d'emplois entre 2010 et 2018



Sur la période 2010-2018, les évolutions du nombre d'établissements entre le secteur associatif et le secteur privé (ESS inclus) ont été opposées. Si **le secteur privé a vu son nombre d'établissements augmenter** (+2,2 % au niveau national et +6,2 % au niveau régional), le **nombre d'associations a quant à lui fortement diminué** : -5,4 % au niveau national et -6,2 % en Pays de la Loire. Sur ces deux secteurs, les tendances nationales et ligériennes suivent les mêmes dynamiques mais celles-ci sont plus fortement marquées en région. En effet, l'évolution du nombre d'établissements du secteur privé augmente beaucoup plus fortement dans les Pays de la Loire qu'au niveau national, tout comme la baisse du nombre d'associations est légèrement plus importante sur le territoire ligérien. La région bénéficie en effet d'une attractivité territoriale et d'un développement économique importants, d'où l'arrivée et la création de nouvelles entreprises et donc de nouveaux emplois sur le territoire.

Sur cette période, l'année 2015 semble être une année charnière. Si le nombre d'établissements privés augmente fortement à partir de 2015 (au national comme en région), le nombre d'associations, lui, diminue fortement, ce qu'on peut en partie expliquer par

- des injonctions à la fusion d'établissements,
- la fragilisation des modèles économiques des structures associatives liées à la baisse des financements publics et au développement des appels à projets,
- les différentes réformes territoriales dont la loi NOTRe de 2015.

Côté emplois, sur 2010-2018, pour les secteurs privés et associatifs, en France comme en Pays de la Loire, **l'évolution est positive, même si elle est moins forte pour les emplois associatifs** (+ 2,2 %). Ceux-ci connaissent pourtant une forte baisse entre 2016 et 2018 : - 2 % (- 2 % également au national). Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette baisse, notamment la forte diminution des contrats aidés depuis 2017.

## EN PAYS DE LA LOIRE

2010-2018



NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS (ESS INCLUS)  
**+6,2%**



NOMBRE D'ASSOCIATIONS  
**-6,2%**

Année charnière



**2015**



nombre d'emplois associatifs de 2008 à 2018

**+6%**

2016 **+2%** 2018

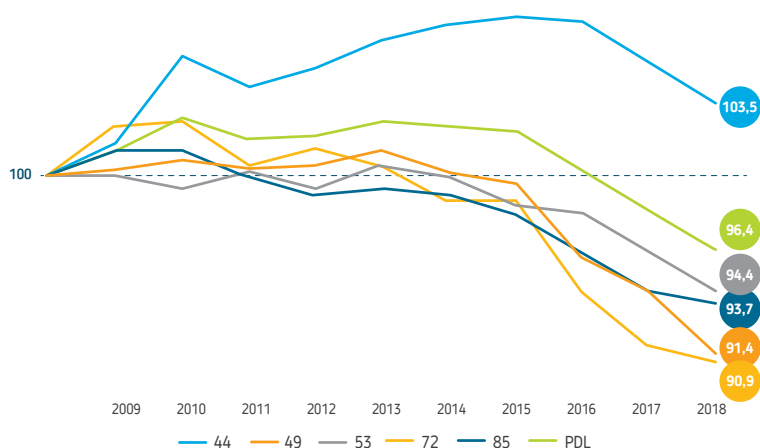
Source : Observatoire de l'ESS - CRESS des Pays de la Loire, d'après URSSAF-Acos 2008-2018

# DES DÉPARTEMENTS PLUS OU MOINS TOUCHÉS PAR LA BAISSÉ DE LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE EN RÉGION



## ÉTABLISSEMENTS ASSOCIATIFS

Évolutions des établissements associatifs en Pays de la Loire entre 2008 et 2018



Au niveau régional, nous disposons de données sur une période plus longue, ce qui nous permet d'analyser la conjoncture dès la crise économique de 2008.

Entre 2008 et 2018, on observe globalement en région une baisse du nombre d'établissements associatifs de 3,6 %.

Sur la période, **seule la Loire-Atlantique fait figure d'exception**, en connaissant **une croissance du nombre d'établissements associatifs** implantés sur son territoire (+3,5 %). **Les quatre autres départements ligériens ont tous connu une baisse plus ou moins importante** : -5,6 % en Mayenne, -6,3 % en Vendée, -8,6 % en Maine-et-Loire et -9,1 % en Sarthe.

Ces dix années ont connu **deux phases différentes** :

- une première de 2008 à 2013, pendant laquelle on observe une hausse du nombre d'établissements associatifs de 2,6%,
- une deuxième, de 2013 à 2018, durant laquelle on observe une forte diminution, comme vu précédemment.

Cette baisse s'est surtout accélérée à partir de 2013 sur tous les territoires, sauf la Loire-Atlantique qui ne connaît ce phénomène que depuis 2016.

Ainsi, entre 2013 et 2018, on observe donc une diminution de 6 % du nombre d'établissements sur l'ensemble des Pays de la Loire : -2,9 % en Loire-Atlantique, -5,6 % en Vendée, -6,1 % en Mayenne, -9,5 % en Sarthe et -9,6 % en Maine-et-Loire.

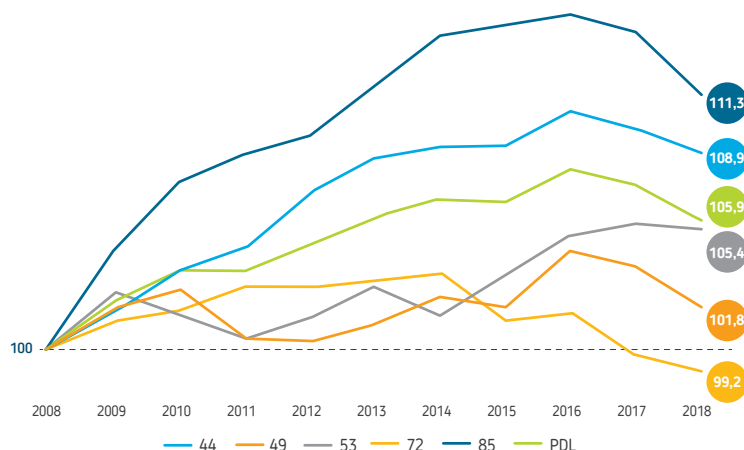
2015 marque spécifiquement un réel coût d'arrêt pour deux départements en particulier : le Maine-et-Loire (-8,1 % entre 2015 et 2018) et la Sarthe (-8 %), deux départements très fortement impactés par la Loi NOTRe et les multiples fusions de communautés de communes et communes qu'elle a engendrées.

Aucune des tendances aujourd'hui observées ne semblent conduire à un infléchissement de ces courbes décroissantes.



## EMPLOIS ASSOCIATIFS

Évolutions des emplois associatifs en Pays de la Loire entre 2008 et 2018



À l'inverse de l'évolution des établissements, sur l'ensemble de la période allant de 2008 à 2018, **le nombre d'emplois associatifs en Pays de la Loire affiche une hausse globale de près de 6 %**. Hormis la Sarthe, qui a connu une baisse de -0,8 %, tous les autres départements constatent une hausse sur leur territoire. +11,3 % en Vendée, +8,9 % en Loire-Atlantique, +5,4 % en Mayenne, +1,9 % en Maine-et-Loire.

En revanche, tous les départements n'ont pas connu les mêmes évolutions. En effet, si on prend l'exemple de la Sarthe, on s'aperçoit que cette baisse du nombre d'emplois associatifs s'est faite en plusieurs temps : une baisse de 2,2 % entre 2014 et 2015, une légère hausse/stagnation de 0,4 % entre 2015 et 2016, puis une baisse continue depuis 2016 (-2,5 %). La Mayenne, quant à elle, a connu une diminution de ses effectifs associatifs très tôt sur la période, dès 2009, mais depuis 2014, elle connaît une nouvelle croissance (+3,8 % entre 2014 et 2018). Comme concernant l'évolution du nombre d'établissements, la Loire-Atlantique a connu un décalage d'un an dans le temps dans la diminution du nombre d'emplois associatifs par rapport aux autres départements ligériens.




































Pour autant, en région et sur l'ensemble des départements, sauf la Mayenne, on observe une chute du nombre d'emplois associatifs depuis 2016 : -2 % en Pays de la Loire (44 : -1,6 % ; 49 : -2,4 % ; 72 : -2,5 % ; 85 : -3,2 %).

Source : Observatoire de l'ESS - CRESS des Pays de la Loire, d'après URSSAF-Accoss 2008-2018

# ÉVOLUTIONS DÉPARTEMENTALES DE LA CONJONCTURE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

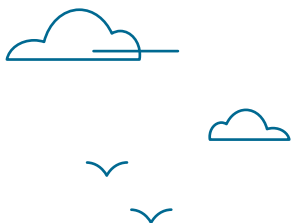


## ÉTABLISSEMENTS ASSOCIATIFS




































Évolution du nombre d'établissements employeurs 2008-2018					
	Action sociale	Arts, spectacles, sports, loisirs	Enseignement	Santé humaine	Non classés*
Loire-Atlantique	 3,6 %	 14,8 %	 - 0,4 %	 3,1 %	 9,2 %
Maine-et-Loire	 - 19,7 %	 0,8 %	 - 3,5 %	 8,3 %	 5,7 %
Mayenne	 - 11,9 %	 - 2,7 %	 - 10,7 %	 0 %	 - 3,1 %
Sarthe	 - 3,4 %	 - 5,5 %	 - 25,9 %	 - 14,3 %	 2,7 %
Vendée	 6,3 %	 3,8 %	 3,4 %	 - 18,3 %	 - 12,6 %
Pays de la Loire	 - 5,6 %	 5,2 %	 - 3,8 %	 - 6,6 %	 2,8 %

\* Associations ayant une pluriactivité, oeuvrant généralement dans les secteurs jeunesse et animation, environnement, solidarité internationale, etc.

Source : Observatoire de l'ESS - CRESS des Pays de la Loire, d'après URSSAF-Accoss 2008-2018



## EMPLOIS ASSOCIATIFS

Évolution du nombre de salarié.e.s 2008-2018					
	Action sociale	Arts, spectacles, sports, loisirs	Enseignement	Santé humaine	Non classés*
Loire-Atlantique	 15,7 %	 16,1 %	 - 3,7 %	 25,1 %	 19 %
Maine-et-Loire	 6 %	 9,2 %	 5 %	 1,4 %	 14,6 %
Mayenne	 10,2 %	 25,6 %	 - 6,6 %	 15,2 %	 20,5 %
Sarthe	 - 1,4 %	 1,1 %	 - 4,7 %	 30,8 %	 19,2 %
Vendée	 18,6 %	 14,3 %	 7,1 %	 - 5,7 %	 33 %
Pays de la Loire	 10,6 %	 13 %	 0,4 %	 12,9 %	 20 %

\* Associations ayant une pluriactivité, oeuvrant généralement dans les secteurs jeunesse et animation, environnement, solidarité internationale, etc.

Source : Observatoire de l'ESS - CRESS des Pays de la Loire, d'après URSSAF-Accoss 2008-2018





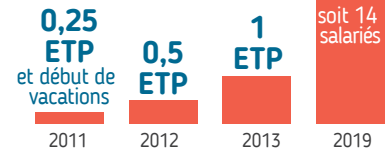


Âge de l'association  
**12 ANS**

**270**   
**ADHÉRENTS**  
dont environ **70 personnes**  
en situation de handicap



EMPLOIS



"Une école de théâtre ouverte à tous et adaptée à chacun"

Secteur d'activité



**CULTUREL**  
(théâtre)



**MÉDICO-SOCIAL**  
(handicap)



Lieu d'activité

**Quartier des Sablons au Mans.** 80 % de l'activité de l'association a lieu sur ce quartier prioritaire de la ville

### QUELQUES EXEMPLES D'ACTIVITÉS :

- **Ateliers artistiques inclusifs** proposés aux jeunes du quartier et aux personnes en situation de handicap.
- **Interventions** en partenariat avec des collègues (sur les notions d'obéissance/désobéissance), l'école d'infirmières (module soignants/soignés), des associations d'insertion (via le Théâtre de l'opprimé)...
- **Adaptation des outils d'organisation et de réunion** de l'association pour faire **participer les personnes en situation de handicap** dans les commissions du projet associatif pour la prise de note ou les comptes-rendus par exemple.

### UN IMPACT POSITIF

L'association accueillait ces dernières années des salariés en contrat aidé pour des personnes en situation de handicap. **La formation fournie lors de ces contrats a permis à tous les salariés concernés de s'insérer dans l'emploi** en tant que régisseur ou infographiste par exemple ; une réussite pour l'association. À ce jour, suite aux modifications de la politique des emplois aidés, l'association n'a plus recours à ce type d'emplois, n'ayant pas retrouvé un dispositif adapté à leur situation.



### Et maintenant ?

- Continuer à asseoir l'association et son fonctionnement économique
- Faire entrer les personnes en situation de handicap dans le Conseil d'administration
- Proposer des formations de bénévoles
- Mutualiser les fonctions support de l'association (administratif et communication) avec d'autres structures.



Cette publication a été réalisée en partenariat avec le Mouvement Associatif des Pays de la Loire que nous remercions chaleureusement pour leur contribution et leurs analyses.

Le Mouvement Associatif Pays de la Loire est le porte-voix des dynamiques associatives du territoire. Son ambition est de favoriser le développement d'une force associative utile et créative, à l'échelle régionale. C'est un lieu d'interlocution politique indépendant qui œuvre à diffuser les principes et valeurs des associations.

Le Mouvement associatif affiche sa satisfaction pour ce partenariat autour de cette première publication de l'Observatoire de l'ESS sur la famille associative. Bien que seulement 14 % des associations ligériennes soient employeuses, elles représentent un poids important dans l'économie ligérienne. Observer leur évolution c'est pouvoir mieux accompagner leurs mutations et travailler à la mise en place de politiques publiques soutenant leur activité.

### LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS des Pays de la Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRESS et le CNCRESS. Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Ils ont pour objectifs :

- d'observer le dynamisme des entreprises de l'ESS en matière de création d'établissements et d'emplois
- de définir et mesurer les richesses économiques, sociales, culturelles... générées par l'ESS à l'aide d'indicateurs spécifiques
- d'améliorer les conditions d'observation quantitative et qualitative de l'ESS afin de disposer de données fiables et pertinentes pour alimenter la réflexion prospective et permettre d'orienter les choix stratégiques des entreprises et organisations de l'ESS, ainsi que l'action publique en faveur du développement économique et social.



Pour en savoir plus sur la vie associative en Pays de la Loire, **retrouvez la publication de la DRDJSCS** : <https://www.pos-pays-de-la-loire.fr/publications/infographie-chiffres-cles-sur-la-vie-associative-dans-les-pays-de-la-loire/>

Directeur de la publication :  
Alain DURAND

Comité de rédaction :  
Alice DUPIN  
Céline DURAND  
Karine FENIES DUPONT  
Anne LE POCHAT  
Marie TEYSSIER

Graphisme :  
Claire Pesqueux

Vous pouvez retrouver les publications de l'Observatoire sur le site de la CRESS : [www.cress-pdl.org](http://www.cress-pdl.org), rubrique « L'ESS en Pays de la Loire »

